



Beleidsplan 2023-2027

(geactualiseerde versie februari 2026)



Gereformeerde kerk Woubrugge, Dr. A. Kuiperweg 1, 2411 LC Woubrugge
www.gereformeerdekerkwoubrugge.nl

Inleiding

Het glaskunstwerk in het raam van de Gereformeerde Kerk aan de Woudweteringzijde is een verbeelding van 'De gemeente op weg'. De gekleurde stukken glas die in grote gebogen vorm omhooglopen, vormen samen een stroom van licht, de weg naar God, Gods licht. De cirkels van gekleurd glas in het kunstwerk symboliseren de leden van onze gemeenschap, ieder in zijn/haar eigen fase.

Als gemeente zijn wij voortdurend op weg en op zoek - met vallen en opstaan - naar Gods licht. Op zoek ook naar antwoorden op de vraag hoe wij een eigentijdse geloofsgemeenschap kunnen zijn met oog voor de (behoeften van) de mensen en het dorp om ons heen. Vanuit dit besef wordt in het voorliggende beleidsplan een aantal aandachtspunten voor de komende jaren geformuleerd. Het belangrijkste aandachtspunt is het beoogde samengaan met de Protestantse gemeente Does en Wetering in – naar verwachting – 2025. Als dit samengaan in 2025 wordt gerealiseerd, wordt dit beleidsplan uiteraard op dat moment vervangen door gezamenlijk beleidsplan met daarin een nieuwe, gezamenlijke visie op de kerk van de toekomst in Woubrugge-Hoogmade. Om die reden is dit beleidsplan 2023-2027 beknopt gehouden en vooral bedoeld als een update van het beleidsplan 2019-2022. De kerkenraad spreekt de hoop uit dat we met de geformuleerde aandachtspunten onze weg naar een nieuwe gemeente in 2025 kunnen vervolgen. Wij bidden hierbij om Gods onmisbare zegen.

Februari 2023

Actualisering beleidsplan najaar 2025

Medio 2025, halverwege de beleidsperiode, is dit beleidsplan geëvalueerd. Er is in de afgelopen drie jaar veel gebeurd. De belangrijkste ontwikkeling is dat, anders dan begin 2023 werd verwacht, het proces van samengaan met de Protestantse gemeente Does en Wetering in 2024 tot stilstand is gekomen. De intensieve samenwerking en goede verstandhouding zijn gelukkig in stand gebleven, maar het overleg over het gezamenlijk vormen van een nieuwe gemeente is - tot teleurstelling van velen – tot nader orde uitgesteld. Dit gegeven heeft invloed op diverse onderdelen van dit beleidsplan. Om die reden is besloten het beleidsplan te actualiseren.

Een andere ontwikkeling is dat de al langer bestaande zorgen over de financiële toekomst van onze gemeente urgent zijn geworden. De financiële situatie vraagt directe actie en maatregelen. Hieraan wordt in een apart hoofdstuk 'financiën in balans' aandacht besteed.

Tegelijkertijd zijn er ook positieve ontwikkelingen te melden. Met vereende kracht werd in de periode 2023-2024 de kerkzaal grondig aangepakt en vernieuwd. Een flexibele kerkzaal met stoelen in plaats van banken, een eigen stilteruimte, met mogelijkheden om koffie en thee te drinken en waarin, tijdens de diensten, de ouders met kinderen bij elkaar aan tafel zitten. Er is een boekenkast met boeken die geleend kunnen worden. Het is een kerkzaal waar we trots op zijn en die we graag beschikbaar stellen voor derden. Ons kerkgebouw kreeg een eigen naam, 'de Verbinding', met bijbehorend logo. Verbinding is wat we willen uitstralen. In de afgelopen periode zijn nieuwe activiteiten opgestart: het openstellen van de stilteruimte met Allerzielen, de barbecue voor de gemeente, de Soep met Babbels voor een breed publiek en de activiteiten voor jongeren.

We starten dit geactualiseerde beleidsplan, na de missie en visie, met de vraag 'hoe gaat het met onze gemeente?' Daarnaast is aan ieder hoofdstuk een onderdeel aandachtspunten 2026-2027' toegevoegd. Voor de herkenbaarheid zijn wijzigingen en toevoegingen in een blauw kader geplaatst. Twee thema's hebben in de afgelopen periode meer accent gekregen: de regionale samenwerking

en Veilige Kerk. Aan beide thema's wordt een apart hoofdstuk besteed. Daarnaast is duurzaamheid als een nieuw beleidsthema toegevoegd.

Met dit aangepaste beleidsplan gaan we de laatste twee jaar van de beleidsplanperiode in. De bedoeling van dit beleidsplan is dat het richting zal geven aan ons handelen en aan de wijze waarop wij als gemeente onze roeping en onze verantwoordelijkheid als deel van het Lichaam van Christus willen invullen. We kunnen dat niet zonder Gods onmisbare zegen en nabijheid.

Februari 2026

Inhoudsopgave

Inhoud

Inleiding	2
Actualisering beleidsplan najaar 2025	2
Inhoudsopgave	3
Missie en Visie	4
2026: onze gemeente op weg naar de toekomst	5
Vieren	6
Pastoraat	7
Jeugd en jongeren	8
Kerkenraad	9
Kerkrentmeesters	12
Financiën in balans	14
Vorming en toerusting	14
Communicatie	15
Veilige Kerk	17
Kerk voor het dorp	17
Duurzaamheid en zorg voor de schepping	17
Evaluatie beleidsplan en vervolg	17



Missie en Visie

Wie wij zijn

De Gereformeerde kerk Woubrugge maakt deel uit van de wereldwijde christelijke kerk van alle tijden en alle plaatsen. In die verbondenheid met de wereldkerk staan wij als gemeente in Woubrugge in de Protestantse traditie.

Onze gemeente is een gemeenschap van mensen die weten dat ze gezocht en gevonden zijn door God. In Zijn naam komen we daarom bij elkaar om naar zijn Woord te luisteren, te vieren en te bidden en elkaar te ontmoeten.

In een tijd van onzekerheid en verzakelijking willen we als geloofsgemeenschap houvast bieden en van betekenis zijn, voor elkaar en voor het dorp. Warmte, ruimdenkendheid en laagdrempeligheid kenmerken onze gemeente.

Wij zoeken naar een moderne vorm van vieren in hedendaagse taal zonder daarbij waardevolle en vertrouwde tradities uit het oog te verliezen. Muziek en zang spelen in onze erediensten een grote rol. Daarbij houden wij van moderne, vlotte liederen met – naast het orgel – ruimte voor andere muziekinstrumenten. We vinden het belangrijk dat oud en jong betrokken worden in de dienst. Onze gemeente is een gemeenschap waarin onderlinge betrokkenheid en omzien naar elkaar belangrijke waarden zijn.

Wij vinden een goede samenwerking met de Protestantse gemeente Does en Wetering belangrijk. Waar mogelijk wordt deze geïntensiveerd. Zo kunnen we als plaatselijke geloofsgemeenschappen van betekenis zijn voor het dorp.

Wij voelen ons geroepen

Wij voelen ons geroepen het evangelie van Jezus Christus uit te dragen in woord en daad. De zorg voor elkaar en het omzien naar de ander is daarvan een belangrijk onderdeel.

Wij voelen ons geroepen een open huis te zijn waar mensen worden uitgenodigd elkaars deelgenoot te worden op weg naar het Koninkrijk van God, ongeacht afkomst, ras, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, godsdienst en politieke voorkeur.

Wij willen ons geloof op een open en moderne manier delen. Daarbij geven we elkaar de ruimte in geloofsbeleving. Respect en gelijkwaardigheid zijn daarbij het uitgangspunt.

Ons verlangen is

- een gemeente te zijn met uitstraling voor jong en oud, die actief bezig is met nieuwe vormen van vieren om zo aan te sluiten bij een eigentijdse geloofsbeleving; we maken daarbij gebruik van moderne middelen.
- een veelkleurige gemeenschap te zijn die open staat voor de maatschappij en ideeën om ons heen;
- een geloofsgemeenschap te zijn die zichtbaar en van betekenis is in het dorp en die de verbinding met anderen zoekt;
- een gemeente te zijn die oog heeft voor de nood van kwetsbaren en zwakken in de samenleving en die zich bewust is van de Bijbelse opdracht zorgvuldig en respectvol met de schepping om te gaan.

- De samenwerking met de Protestantse gemeente Does en Wetering zoveel mogelijk voort te zetten en daarnaast de mogelijkheden tot samenwerking met andere gemeenten (bijvoorbeeld de Aarkerk) te verkennen.

2026: onze gemeente op weg naar de toekomst

Op de vraag hoe het met onze gemeente gaat kan niet anders dan een tweeledig antwoord gegeven worden. Enerzijds is het antwoord: het gaat goed met onze gemeente! Er is enthousiasme en vitaliteit. Het lukt om de vijf basistaken¹ van een gemeente uit te voeren. Er is enthousiasme om nieuwe zaken op te starten (vernieuwing van de liturgie, doelgroepenpastoraat zoals soep en babbels, activiteiten voor jongeren, openstellen van de Verbinding). Het initiatief ligt hierbij vooral bij de kerkenraad. Gemeenteleden zijn altijd bereid mee te helpen. Er is grote betrokkenheid. En de kerkdiensten worden door een redelijk stabiel blijvend aantal gemeenteleden bezocht.

Toch zijn er ook zorgen, vooral als het gaat om de financiën. Onze gemeente is in vijf jaar tijd flink kleiner geworden. Het aantal geregistreerde leden bedraagt per einde december 2025 256. Het aantal ouderen - die over het algemeen het meeste bijdragen - is relatief groot en dat maakt ons kwetsbaar. We merken ook dat het minder makkelijk wordt voor bepaalde taken vrijwilligers te vinden. De meeste kerkenraadsleden zitten al minstens één of twee termijnen in de kerkenraad. Het is de vraag of in de komende jaren voldoende nieuwe ambtsdragers gevonden kunnen worden.

Met het oog op deze zorgen hebben de kerkrentmeesters en de kerkenraad in het voorjaar van 2025 twee lijnen uitgezet. De kerkrentmeesters houden zich intensief bezig met de vraag 'hoe krijgen we de financiën (meer) in balans?' Zie hiervoor het hoofdstuk financiën. Vanuit de kerkenraad is in het voorjaar van 2025 een werkgroep aan de slag gegaan rondom het thema 'Groei van de gemeente'. Hoe maken we onze gemeente meer zichtbaar en aantrekkelijk? Zijn er mogelijkheden tot groei?

Na een brainstormsessie in de kerkenraad zijn de volgende concrete ideeën ontwikkeld:

- Het openstellen van de Verbinding voor rust en bezinning op een aantal momenten per jaar, te beginnen met Allerzielen.
- Het openstellen van de Verbinding voor exposities, te beginnen met exposities van eigen gemeenteleden of inwoners van Woubrugge.
- Het organiseren van doelgroepenpastoraat en gesprekken over levensthema's (dementie, mantelzorg, opgroeiende kinderen, omgaan met rouw etc.) De bijeenkomsten openstellen voor een breed publiek.
- Op basis van de uitkomsten van de enquête onder jongeren een aantal gezellige en verdiepende activiteiten organiseren. Meer samenwerking met andere gemeenten in de regio (Sirkelslag, Nacht zonder Dak etc.)
- Praktische PR en aandacht voor communicatie: borden aan weg- en waterkant, gebruikmaken van social media, posters etc.
- Aandacht voor nieuwe inwoners in Woubrugge: hoe brengen we onszelf onder de

1. Kerkorde artikel IV de roeping van de gemeente

¹De gemeente, daartoe bevestigd door de Geest, is geroepen tot de dienst aan het Woord van God in de prediking van het Evangelie en de viering van doop en avondmaal in de openbare eredienst, in de dienst van de gebeden, in de missionaire arbeid, in het diaconaat, in de herderlijke zorg, in de geestelijke vorming en ook in alle andere arbeid tot opbouw van het lichaam van Christus.

aandacht en wat hebben we hen te bieden?

Met deze ideeën zijn we in seizoen 2025-2026 aan de slag gegaan. Belangrijk uitgangspunt daarbij is vooral de praktische haalbaarheid en beschikbare menskracht. Mooi is dat de ontwikkelde ideeën nieuwe energie geven. Bezien zal moeten worden in hoeverre ze ook zullen bijdragen aan een grotere zichtbaarheid en eventuele groei.

De belangrijkste vraag richting de toekomst is de vraag of we als gemeente in staat zijn de vijf basistaken zelf te blijven uitvoeren. Zo nee, dan zullen we ons moeten bezinnen op andere mogelijkheden, zoals bijvoorbeeld bestuurlijke samenwerking met (een) andere gemeente(n).

Vieren

Huidige situatie:

De eredienst wordt gehouden aan de hand van een vastgestelde liturgie, die ook aan gastpredikanten wordt gestuurd. De liturgie biedt voldoende ruimte om de dienst op 'eigen wijze' te organiseren. Zo wordt er jaarlijks een anders-dan-anders-dienst georganiseerd, waar een lied, schilderij of gedicht centraal staat en besproken wordt met de gemeente in het licht van een bepaalde Bijbeltekst. Er is ruimte voor jeugd- en/of gezinsdiensten. Op jaarbasis zijn er ca. 10 tot 15 diensten georganiseerd met de Protestantse gemeente Does en Wetering. Daarnaast wordt er jaarlijks een aantal keren een Experience gehouden, waarbij in de andere kerk een gezamenlijke 'gewone' dienst gehouden wordt.

Aandachtspunten 2023-2027

Wat vinden we als gemeente belangrijk als het om vieren/eredienst gaat?

- De eredienst is bestemd voor de gehele gemeente; dat houdt in dat er diensten met verschillende accenten zullen zijn. We kiezen in mindere mate voor aparte 'doelgroepdiensten'. We zijn met elkaar één gemeenschap.
- De gemeente staat open voor vernieuwing en experimenteren, zoals bijv. de Experience.
- Muziekinstrumenten, anders dan het orgel, krijgen plek. De mogelijkheid van een (evt. elektronische) piano kan onderzocht worden.
- We stimuleren het gebruik multimedia in de diensten.
- Variatie in liederen is gewenst, daarbij kunnen ook nieuwe liederen worden aangeleerd. Er is geen specifieke voorkeur voor een bepaald type liederen. Mogelijkheden zijn bijvoorbeeld popmuziek, moderne liederen, zangdiensten, The Passion.
- Er wordt belang gehecht aan de rol van de kinderen in de dienst: het kinderlied, lezing uit de kinderbijbel, de minidiaken en het kind van de zondag.
- Wij hechten aan participatie van gemeenteleden in de dienst: lectoren, voorbereiding van (bijzondere) diensten of bijzondere momenten in samenwerking met gemeenteleden, met jongeren, wisselspraak, interactie enz.
- Onze vieringen zijn niet hoog-liturgisch en het taalgebruik hoeft niet te formeel te zijn. Een eigentijdse, moderne, losse vorm van vieren is gewenst. In de brief aan gastpredikanten kan nog meer benadrukt worden dat een vrijere liturgie mogelijk is en dat er ruimte is voor het gebruik van multimedia.
- Een flexibele indeling (met losse stoelen) zou helpend kunnen zijn voor de gewenste afwisseling en vernieuwing.
- Voor de viering van het Heilig Avondmaal zijn verschillende vormen (banken, kring, lopend). We gaan met de gemeente in gesprek over de vraag naar welke vorm(en) de voorkeur uitgaat.
- In gezamenlijke diensten kan ook het Heilig Avondmaal gevierd worden. Daarbij wordt de orde van dienst van de ontvangende gemeente gevolgd.

Aandachtspunten 2026-2027

De kerkzaal is vernieuwd, waarbij de banken zijn vervangen door stoelen. Zo kunnen we flexibel indelen, tijdens vieringen en bijeenkomsten. Er is een verrijdbare koffiebar, waardoor we na de kerkdienst nu boven koffiedrinken. In de stiltehoek kunnen mensen voor de dienst of tijdens de openstelling van de kerk op 1 en 2 november een kaarsje aansteken. Verder is er een boekenkast met daarin boeken die geleend kunnen worden.

Onze kerkdiensten zijn voor de hele gemeente, waarbij er diensten met verschillende accenten zijn. Jaarlijks zijn er ca. 20 gezamenlijke diensten met de Protestantse gemeente Does en Wetering, tijdens de zomerperiode en op enkele feest- en gedenkdagen. Daarnaast is er een aantal gezamenlijke diensten rond het jaarthema (voorheen Experiences). Wanneer er eerder een gezamenlijke Experience was, was er in de andere kerk een gewone gezamenlijke dienst. Nu is er afgesproken dat er een aantal gezamenlijke Experience-achtige diensten gepland worden, afwisselend in één van de kerkgebouwen in Woubrugge, waarbij de andere kerk dicht is. Daarnaast hebben op de eerste zondag van de zomerdiensten en tijdens de startzondag elementen uit de Experience een plek. Verder is er in beide gemeenten tijdens de gemeenteavond een gesprek over liturgie gehouden.

Tijdens twee van de gezamenlijke diensten vieren we het Heilig Avondmaal op de wijze zoals in de ontvangende kerk gebruikelijk is. In onze kerk vieren we dan meestal het Heilig Avondmaal in de kring. In onze eigen diensten wisselen we lopend Avondmaal en in de kring af.

In de diensten wordt vaak gebruik gemaakt van multimedia en wordt er zoveel mogelijk, als de kinderen bij de lezingen aanwezig zijn, een lezing uit de kinderbijbel gedaan. Zowel de multimedia als de lezing uit de kinderbijbel worden in de brief aan de gastpredikanten onder de aandacht gebracht.

De aandachtspunten 2023-2027 blijven ook de komende twee jaren van kracht. Hierboven zijn de punten genoemd die inmiddels zijn gerealiseerd. Het gesprek over de gewenste vormen bij het Heilig Avondmaal is in de looptijd van dit beleidsplan nog niet gevoerd.

Pastoraat

Overall waar mensen elkaar ontmoeten en bijstaan in de naam van Christus is sprake van pastoraat. In het pastoraat gaan mensen een relatie aan met elkaar om samen een weg te zoeken in geloofs- en levensvragen. Pastoraat kenmerkt zich door, op basis van gelijkwaardigheid, zorg te dragen voor het geestelijk welzijn van de gemeenteleden; met inbegrip van hun geestelijke vorming.

Het pastoraat fungeert als oog en oor van de gemeente. Elk gemeentelid draagt daarin een verantwoordelijkheid, naar eigen keuze, interesse en talent. Als gemeente willen we "omzien naar elkaar".

Voor de komende periode blijven wij uitgaan van de hierboven vermelde visie op pastoraat. In het fusietraject met de Protestantse gemeente Does en Wetering wordt, zoals besproken in de kerkenraad, gesproken over nieuwe vormen van pastoraat, zoals doelgroepen pastoraat.

Vanwege de vacature voor een ouderling is het aantal wijken tijdelijk teruggebracht tot twee. Er blijft echter behoefte aan een derde pastorale ouderling. De twee pastorale ouderlingen geven ieder op eigen wijze vorm aan het pastoraat in de eigen wijk, samen met de gemeenteleden/contactpersonen die hen ondersteunen in het bezoekerwerk. De pastorale ouderlingen hebben regelmatig onderling overleg, vullen elkaar aan of nemen voor elkaar waar. Eens per jaar vindt er een pastoraal overleg plaats waarbij, naast de predikant, zoveel mogelijk ouderlingen en contactpersonen aanwezig zijn.

Aandachtspunten 2023-2027:

- Continueren jaarlijks overleg met de contactpersonen binnen de Gereformeerde Kerk;
- In het kader van het fusieproces, worden er bijeenkomsten georganiseerd met de alle pastorale ouderlingen van de Protestantse gemeente Does en Wetering. Doel hiervan is ontmoeting, verdieping, van elkaar leren en vorm geven aan een gezamenlijk pastoraat.
- Het streven blijft een derde pastorale ouderling te vinden.

Aandachtspunten 2026-2027

Voor de komende periode blijven wij uitgaan van de hierboven vermelde visie op pastoraat. Hierbij zoeken we naar nieuwe vormen van pastoraat, zoals doelgroepenpastoraat ('Soep & babbels') Samen met de Protestantse gemeente Does en Wetering wordt naast de huiskamerontmoetingen, ook gekeken naar nieuwe vormen van ontmoeten zoals ontmoetingslunches, -dinners en -wandelingen.

De pastorale ouderlingen geven ieder op eigen wijze vorm aan het pastoraat in de eigen wijk, samen met de gemeenteleden/contactpersonen die hen ondersteunen in het bezoekwerk. De pastorale ouderlingen hebben regelmatig onderling overleg, vullen elkaar aan of nemen voor elkaar waar. Eens per jaar vindt er een pastoraal overleg plaats waarbij, naast de predikant, zoveel mogelijk ouderlingen en contactpersonen aanwezig zijn.

Eind van het seizoen 2025-2026 ontstaat opnieuw een vacature voor pastoraal ouderling. Het streven is die vacature weer in te vullen.

Aandachtspunten 2026-2027:

- Continueren jaarlijks overleg met de contactpersonen binnen de Gereformeerde Kerk;
- Jaarlijks organiseren van meerdere doelgroepbijeenkomsten ('Soep & Babbels')
- In het kader van de samenwerking met de Protestantse gemeente Does en Wetering worden er gezamenlijke ontmoetingen georganiseerd voor beiden gemeenten
- Indien mogelijk wordt de indeling met drie pastoraal ouderlingen en drie wijken gecontinueerd.

Jeugd en jongeren

Huidige situatie

We zijn een gemeente van jong en oud. Door het stimuleren van de jeugd bij een diversiteit aan activiteiten spreken we de hoop uit dat wat er in deze jaren gezaaid wordt, in de toekomst door anderen kan worden geoogst. We voelen ons verantwoordelijk voor de zorg en de hulp bij de geloofsopvoeding die wij beloofd hebben te geven bij de doop.

Diverse activiteiten, georganiseerd door het gezamenlijk jeugdwerk met de Protestantse gemeente Does en Wetering, worden goed bezocht. Rock Solid, Solid Friends en Friends Unlimited beginnen en eindigen het seizoen gezamenlijk, ook is er een gezamenlijke kerstviering. Bij de basiscatechese zijn er jaarlijks 2x4 middagen voor kinderen uit groep 5 tot en met 8. De tienercatechese is 2x6 avonden per jaar. Bij de catechisaties werken de beide predikanten samen.

De kindernevendienst wordt wekelijks gehouden. De brugclub op de 1^e zondag van de maand in de blokhut wordt zeer gewaardeerd en bezocht.

Aandachtspunten 2023-2027

De gezamenlijke jeugdwerkactiviteiten willen we voortzetten. Jongeren vinden de binding met andere jongeren belangrijk. Wij willen dit stimuleren. Jongeren hebben de wens uitgesproken voor meer ongedwongen activiteiten, bijv. ergens naartoe gaan, creatieve activiteiten, interactie en samen eten. We willen de jongeren betrekken bij de organisatie van activiteiten. Voor vieringen hebben de jongeren aangegeven jeugddiensten, Top 2000 dienst, moderne muziek belangrijk te

vinden. We willen met hen diensten organiseren, waarbij we openstaan voor elkaars ideeën en nieuwe vormen van vieren. De betrokkenheid van kinderen in de dienst en de aandacht voor jongeren willen we houden.

Bij de projecten van de kindernevendienst willen we overleg tussen beide gemeenten vanwege gezamenlijke diensten tijdens de projecten. De ontmoeting van jonge gezinnen en kinderen willen we stimuleren in samenwerking met de Protestantse gemeente Does en Wetering.

Aandachtspunten 2026-2027

Sinds oktober 2024 is er een vacature jeugdouderling. Dit betekent dat we de zorg en aandacht voor de jeugd in de kerk met elkaar moeten invullen. De groep van jonge jeugd is klein geworden en beperkt tot een paar gezinnen.

Waar voorheen kinderen werd gevraagd om de kaars aan te steken, gebeurt dat steeds minder. De groep kinderen die hiervoor in aanmerking komt is steeds kleiner is geworden. Afgesproken is om dit op eigen initiatief te laten plaatsvinden zodat dezelfde kinderen niet steeds benaderd worden. Dit geldt ook voor het eventueel meehelpen met de collecte in de dienst.

De jongeren van de Brugclub komen in principe eens per maand bij elkaar. Tieners uit beide gemeenten worden voor de Brugclub uitgenodigd. Ook deze groep wordt kleiner.

Ook het aantal jongeren dat naar de clubs komt is kleiner geworden. Daarom zijn Rock Solid en Solid Friends inmiddels samengevoegd tot één groep.

De tienercatechese komt, net zoals de basiscatechese, twee keer vier keer bij elkaar, maar dan op avond (met of zonder maaltijd).

In de gezamenlijke vieringen (voorheen Experiences) speelden de ouders van jonge kinderen een belangrijke rol. Inmiddels is de groep die deze diensten mee voorbereidt uitgebreid met andere gemeenteleden. Het blijft belangrijk om kinderen in deze vieringen extra aandacht te geven.

Om aansluiting te blijven houden met de jeugd/jongeren is een enquête gehouden onder de 18-29 jarigen bij beide gemeenten. Op basis van die input is, in overleg met de jeugd, gestart met het maken van een activiteitenkalender. Dit is onderdeel van een grotere activiteitenkalender en is gericht op groeien in verbinding van de gemeente.

Aandachtspunten komende twee jaren:

- Samen met de jeugd invulling geven aan het bedenken, plannen en organiseren van activiteiten. Vanuit de kerkenraad willen we hierin vooral faciliteren. Op deze manier willen we borgen dat wat we organiseren ook aansluit bij de behoefte van de jeugd. Dit hoeft niet altijd per se kerkelijk te zijn, maar is vooral gericht op samen zijn en versterken van de onderlinge verbinding. Denk aan bijvoorbeeld samen koken, een filmavond, WK-finale kijken, spelletjesavond, etc.
- Het blijven openstellen van activiteiten voor jeugd van de Protestantse gemeente Does en Wetering en zo mogelijk ook andere kerken (bijvoorbeeld de Aarkerk in Ter Aar).
- Het zoveel mogelijk betrekken van de jongeren bij de organisatie van kerkelijke activiteiten, bijvoorbeeld de jaarlijkse boeken- en spulletjesmarkt, het maken van flyers, etc.

Kerkenraad

Huidige situatie:

De kerkenraad streeft er naar de haar in ordinantie 4-7-1 van de kerkorde toebedeelde taken zo goed mogelijk te vervullen. Zij komt eens per maand bijeen. De vergaderingen worden voorbereid door het moderamen. De kerkenraad informeert de gemeente over haar werkzaamheden via berichtgeving in de nieuwsbrief en het Contactblad en via ledenvergaderingen (minimaal eens per jaar) en gemeentebijeenkomsten. De gemeente wordt zoveel mogelijk bij belangrijke besluitvorming betrokken. Om tot goede overwegingen en besluiten te komen is het nodig een goede sfeer en een open relatie met elkaar te hebben. Alle kerkenraadsleden onderschrijven het belang van een klimaat waar een ieder zich vertrouwd en veilig voelt. Zij zijn zich daarnaast bewust van het ambtsgeheim.

We streven ernaar naast alle bestuurlijke taken ruimte te creëren voor verdieping en bezinning.

Aandachtspunten 2023-2027:

- Handhaven van bovenstaande in een gelovig en veilig klimaat, waarbij ieder lid van de kerkenraad mag bijdragen op basis van zijn of haar wijsheid, kennis, gaven en ervaringen met als doel de gemeente te doen groeien in geloof, hoop en liefde.
- Er wordt efficiënt vergaderd zodat er voldoende tijd beschikbaar is voor bezinning en verdieping.
- De belangrijkste taak van de kerkenraad in de komende jaren is het in goede banen leiden, begeleiden, stimuleren en uitdragen van het proces van samengaan met de Protestantse gemeente Does en Wetering. De coördinatie van dit proces is overgedragen aan een stuurgroep die is samengesteld uit kerkenraadsleden uit beide gemeenten (50/50).
- Er blijft aandacht voor de mogelijkheden tot samenwerking met (naburige) gemeenten op diverse terreinen en thema's.
- Belangrijke beleidsthema's, zoals bijvoorbeeld het thema Veilige Kerk, worden, waar mogelijk, samen opgepakt met de Protestantse gemeente Does en Wetering.

Aandachtspunten 2026-2027

Er is tevredenheid over het functioneren van de kerkenraad; er wordt goed samengewerkt en er is harmonie. Helaas is het proces om samen te gaan met de Protestantse gemeente Does en Wetering (tijdelijk) gestopt. De kerkenraad heeft de gemeente hierover uitvoerig geïnformeerd en de stuurgroep is opgeheven. Ondanks dat het proces van samengaan is gestopt blijven wij de komende twee jaar samenwerken op de gebieden, zowel kerkelijk als bestuurlijk, waar al samengewerkt wordt. Ook zullen we, als dit voor onze gemeente meerwaarde heeft, gezamenlijk nieuwe activiteiten oppakken.

Het stoppen van het proces tot samengaan was teleurstellend, maar geleidelijk aan is binnen de kerkenraad weer nieuwe energie ontstaan. De hoofdvraag op dit moment is hoe wij de aankomende financiële en bestuurlijke problemen de baas kunnen worden. Dit heeft geleid tot een aantal acties waarbij we zowel de gemeente als de Verbinding meer zichtbaar willen maken en nieuwe gemeenteleden willen aantrekken. In de kerkenraad zullen de komende twee jaren in het teken staan om de punten die benoemd zijn in het hoofdstuk '2026, onze gemeente op weg naar de toekomst' samen met de gemeente verder vorm te geven en te implementeren.

In de komende periode zal ook de vraag hoe de gemeente in de toekomst bestuurbaar blijft centraal staan. Op dit moment zijn er drie vacatures die niet kunnen worden ingevuld. In 2028-2029 zal een aantal ambtsdragers het einde van de derde termijn bereiken en - althans volgens de kerkorde - moeten aftreden. De kerkenraad zal de komende twee jaar zich gaan focussen op de volgende vraagstukken:

- Hoe kunnen we de kerkenraad aantrekkelijk maken waardoor gemeenteleden zich aangesproken voelen om een ambt te aanvaarden?
- Kunnen wij als gemeente, samen met één of meerdere, omliggende gemeenten gezamenlijk een kerkenraad vormen met behoud van onze eigen identiteit en zeggenschap?
- Zijn er andere gemeenten in de omgeving om een proces tot samengaan te starten?

Met het oog op het laatste punt zijn er, naast de samenwerking met de Protestantse gemeente Does en Wetering, ook contacten gelegd met de Protestantse gemeente De Aarkerk in Ter Aar. Afgelopen jaar is er door de drie kerkgemeenschappen een eerste gezamenlijke activiteit georganiseerd. Dit was een succes. In het overleg tussen de drie gemeenten zal worden onderzocht welke activiteiten nog meer gezamenlijk kunnen worden opgepakt. Te denken valt aan een gezamenlijke Startzondag en de mogelijkheid De Aarkerk ook te betrekken bij de gezamenlijke zomerdiensten en/of andere diensten. Dit zal de komende periode nader worden onderzocht.

Daarnaast zal natuurlijk ook worden gekeken naar andere omringende gemeenten naar mogelijkheden voor (vergaande) samenwerking, kennisuitwisseling etc.

Diaconie

In de bijbel en in de kerk mogen mensen horen hoe God tot hen spreekt en wie Hij voor hen wil zijn. We streven naar een rechtvaardige samenleving waarin iedereen tot zijn recht kan komen. We voelen ons geroepen om mensen diaconaal tot steun te zijn. Daarbij denken we vooral aan mensen die kwetsbaar zijn, die geen of nauwelijks netwerk hebben en/of moeten leven met een smalle beurs, mensen die eenzaam zijn, vluchtelingen, asielzoekers, statushouders. Vanuit de overtuiging dat God aan het begin staat van alle leven, wil de diaconie graag meewerken aan "vrede en zorg voor de schepping" door het rentmeesterschap over de aarde handen en voeten te geven.

Collecten

Tijdens de kerkdiensten wordt met regelmaat gecollecteerd voor diaconale doelen. De bestemming van de collecte wordt vooraf bekend gemaakt via een toelichting in de nieuwsbrief, het Contactblad, de website en door afkondiging tijdens of voorafgaande aan de dienst. Het collecterooster en de nog te bepalen diaconale bestemmingen worden periodiek besproken in de diaconievergadering om op die manier ook in te kunnen spelen op de actualiteit. Voor de selectie van doelen wordt kritisch gekeken naar de inkomsten van bestuursleden (Balkenende-norm) en het ANBI- e/o CBF-keurmerk. Uiteraard wordt ook beoordeeld of het doel van de stichting aansluit bij de normen en waarden die we als kerk hanteren. Stichtingen die als doel hebben om lokale bevolking zelfvoorzienend te laten worden hebben daarin de voorkeur. Ook wordt in de keuze meegewogen of we dit doel (recentelijk) al eerder hebben gesteund.

Periodiek wordt besloten welke bedragen voor de doelen zijn binnengekomen via collectes en hoe we die bedragen ophogen met geld vanuit algemene giften, zodat een mooi afgerond bedrag kan worden overgemaakt. Daarbij is de doelstelling dat de diaconie financieel aan het eind van het boekjaar weer (zo goed als) op nul uitkomt.

Diaconaal werkveld

De diakenen hebben tot taak de juiste hulp op de juiste plaats te geven en zijn verantwoordelijk voor aandacht voor persoonlijk leed, maatschappelijke nood en diaconaal werk, lokaal en wereldwijd.

Dienst aan samenleving dichtbij

Werkzaamheden worden verricht in de eigen gemeente en diaconaal in Nederland. In initiatieven voor de kerken en inwoners van Woubrugge en omgeving, trekt de diaconie regelmatig samen op met de diaconie van de Protestantse gemeente Does en Wetering. Dit geldt sowieso voor de jaarlijkse kersttenties en jaarlijkse inzameling voor de voedselbank (voorjaar).

Dienst aan samenleving ver weg

Werelddiaconaat en in het bijzonder de acties van Kerk in Actie.

Dienst in de kerk

De diakenen zijn tijdens de eredienst vanuit hun ambt verantwoordelijk voor de dienst der gaven. Waar nodig vragen we aandacht voor collectes binnen de gemeente d.m.v. alle moderne communicatiemogelijkheden, zoals het beeldscherm tijdens de dienst, nieuwsbrief, contactblad of mondelinge toelichting. De diakenen hebben daarnaast een onmisbare rol bij de bediening van het Avondmaal en de voorbereiding van de voorbeden.

Blijvende aandacht is er voor het jeugddiaconaat door de jeugd te vragen om voorstellen te doen voor collectes en deze dan zelf toe te laten lichten aan de gemeente.

De ander zien, dienen en delen d.m.v.

- Kerstattenties 70+
- Attenties voor de minima rond kerst i.s.m. de katholieke parochie Hoogmade-Woubrugge en de Protestantse gemeente Does en Wetering
- Inventariseren hulpvragen en doorverwijzing naar het Noodfonds Kaag en Braassem en/of Driemaster.

Zending

Elk kwartaal bepaalt de diaconie een zendingsdoel in overleg met de Protestantse gemeente Does en Wetering.

Aandachtspunten 2022-2027

De diaconie streeft naar vergroting van de impact die de kerk heeft op haar gemeenteleden en het dorp. Denk hierbij aan de bemiddelen en doorverwijzing naar het Noodfonds (Driemaster).

Inkomsten voor diaconie op peil houden en waar nodig extra actie voeren.

Voortzetten van de samenwerking met de diaconie van de Protestantse gemeente Does en Wetering.

Aandachtspunten 2026-2027

De beleidsdoelen 2023-2027 van de diaconie zijn nog steeds van toepassing. Er zijn alleen enkele tekstuele wijzigingen aangebracht.

Kerkrentmeesters

Het college van kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor

- Het verwerven en het beheren van de geldmiddelen voor:
 - instandhouding van de eredienst
 - instandhouding van het terrein, de gebouwen en de inventaris
 - overige activiteiten in de gemeente
- het beheer, het onderhoud en de exploitatie van het terrein, de gebouwen en de inventaris
- het beheren en onderhouden van:
 - de archieven van de kerkelijke gemeente
 - de ledenadministratie

Huidige situatie (Taken en activiteiten)

Het college van kerkrentmeesters stelt zich tot doel de volgende taken, met inachtneming van goed rentmeesterschap, uit te voeren:

- opstellen van de begroting, de meerjarenbegroting en de jaarrekening;
- bewaken van de begroting;
- verwerving en inning van inkomsten door kerkelijke bijdragen, collecten en andere baten;
- beheer, instandhouding en exploitatie van het kerkgebouw incl. inventaris, de pastorie, de kosterswoning en het kerkplein;
- bij grootschalig investeringen wordt vooraf gecommuniceerd (en waar nodig overleg gepleegd) dan wel samenwerking gezocht tussen de Gereformeerde kerk en de Protestantse gemeente Does en Wetering;
- personeelsbeheer en personele honoraria en vergoedingen (predikant en organist);

- zorg voor een zodanige organisatie van het beheer, dat daarbij zoveel mogelijk in eigen beheer wordt gedaan
- bewaking van de deelbudgetten en toetsing van de uitgaven voor o.a. contactblad, administratie, inventaris, onderhoud, internet, audiovisuele middelen, commissies, werkgroepen en bijzondere activiteiten;
- beheren ledenadministratie en archief;
- medewerking verlenen aan de verkenning en waar mogelijk aan de uitvoering van het samenwerkingsproces met de Protestantse gemeente Does en Wetering.

Aandachtspunten 2023-2027

Bij de uitvoering van bovenstaande taken zal in de komende jaren in het kader van het samenwerkingsproces gestreefd worden naar:

- Participatie binnen het samenwerkingsproces met de Protestante gemeente Does en Wetering.
- Inventarisatie werkwijzen van de colleges van beide gemeenten.
- Informatie en afstemming van activiteiten binnen het werkgebied van de kerkrentmeesters van beide gemeenten.
- Waar mogelijk komen tot verregaande samenwerking of samenvoeging van activiteiten.
- Uitwerken ideeën/voorstellen voor het toekomstig gebruik en beheer van de afzonderlijke gebouwen (kerken, vergaderruimtes, jeugdhonken en woningen) en terreinen.

Aandachtspunten 2026-2027

Bij de uitvoering van bovenstaande taken zal in de komende jaren in het kader van samenwerking met omliggende kerkelijke gemeenten gestreefd worden naar:

- Participatie als kerkrentmeesters in het samenwerkingsproces met omliggende gemeenten.
- Informatie en afstemming van activiteiten binnen het werkgebied van de kerkrentmeesters van en met omliggende gemeenten.
- Waar mogelijk komen tot verregaande samenwerking of samenvoeging van activiteiten.
- Uitwerken ideeën/voorstellen voor het toekomstig gebruik en beheer van de afzonderlijke gebouwen (kerken, vergaderruimtes, jeugdhonken en woningen) en terreinen.

Binnen de eigen gemeente ligt het accent op:

- Het zorgdragen voor tijdige verwerving en inning van de inkomsten.
- Het actualiseren van het meerjaren-onderhoudsplan en de financiering daarvan.
- Aandacht voor de ontwikkeling van de bijdragen van gemeenteleden door:
 - Het vinden van een modus waarbij jongere gemeenteleden gestimuleerd worden om een hogere financiële bijdrage te leveren;
 - Gericht benaderen van leden die niet of relatief weinig (< € 100 per jaar) bijdragen om hen te stimuleren hun financiële bijdrage te verhogen;
 - Het geven van voorlichting aan de leden over de fiscale voordelen van giften;
 - Het bevorderen van het gebruik van digitale middelen (Appostel-app, QR-codes, etc.) bij het inzamelen van bijdragen, collecten en giften.
- Praktische ondersteuning van de predikant op het gebied van detachering.
- Meedenken over ideeën en wensen t.a.v. gebouwen en ruimtes of het gebruik daarvan, die vanuit andere gremia naar voren gebracht worden (en waar nodig implementatie daarvan).
- Actualiseren van het financieel meerjarenperspectief en het dekkingsplan voor de tekorten voor de komende vijf jaar. Zoveel mogelijk werkzaamheden in eigen beheer uit (laten) voeren waarmee kostenreductie gerealiseerd kan worden.
- Waar nodig begeleiden van de vrijwillige medewerkers bij de uitvoering van hun taken als koster/schoonmaker en van de juiste middelen voorzien.

- Participatie in overleggen met andere kerkgenootschappen in de regio/plaatselijke gemeente.
- Digitalisering van het papieren kerkelijk archief (af te ronden in 2026) en aanvulling van archief met recente digitale documenten en documentatie.

Financiën in balans

De kerkrentmeesters zijn al langere tijd bezig met het onderzoeken van mogelijkheden de financiën in balans te brengen. Dit is noodzakelijk aangezien bij gelijkblijvend beleid de kas van de gemeente in 2030 leeg zal zijn en de reserves uitgeput. Er wordt o.a. nagedacht over de mogelijkheden van verhuur van het kerkgebouw of meer ingrijpende beslissingen ten aanzien van de kerkelijke gebouwen en grond. De kerkrentmeesters hebben hiervoor een aantal criteria ontwikkeld waaronder de voorwaarden dat een bepaald plan ons zeker 10 jaar verder moet helpen en – vooral – dat er sprake moet zijn van noodzaak.

Daarnaast is in het najaar van 2025 in goed overleg met de predikant afgesproken dat de mogelijkheden tot detachering voor acht uur in de week worden onderzocht. Inmiddels heeft zich een passende mogelijkheid voorgedaan en gaat onze predikant met ingang van 1 februari 2026 voor 20% in een buurgemeente werken. Vooralsnog zal dit gegeven de financiële situatie verlichten, maar het sluit eventuele vervolgbeslissingen niet uit.

Vorming en toerusting

Huidige situatie:

De gezamenlijke geloofsgemeenschappen in Woubrugge ontwikkelen bezinningsactiviteiten voor een doelgroep die breder is dan 'kerkmensen' alleen en waarbij verdieping en ontmoeting centraal staan. Al die activiteiten zijn samengebracht in het Dorpsleerhuis. Kernwoorden zijn verdieping, spirituele verbinding, ontmoeting en beleving/verwondering. In de werkgroep Dorpsleerhuis zijn zoveel mogelijk alle plaatselijke geloofsgemeenschappen vertegenwoordigd.

Daarnaast worden vormings- en toerustingsactiviteiten georganiseerd vanuit onze eigen geloofsovertuiging. Deze activiteiten zijn bestemd voor zowel gemeenteleden als belangstellenden van buiten. Voorbeelden hiervan zijn specifieke bijbel- en gesprekskringen, de basis- en tiencatechese en bijvoorbeeld de Alpha-cursus en de Micha-cursus. Op verzoek wordt ook belijdeniscatechese gegeven. Deze toerustingsactiviteiten worden veelal door onze kerk en Protestantse gemeente Does en Wetering samen georganiseerd. Sommige activiteiten vinden in breder verband plaats.

Aandachtspunten 2023-2027:

De hierboven geschetste activiteiten worden voortgezet. Onderzocht wordt in hoeverre vormings- en toerustingsactiviteiten deels ook in regionaal verband (Kerken rond Kaag en Braassem) kunnen worden georganiseerd.

Aandachtspunten 2026-2027

De samenwerking met de Protestantse gemeente Does en Wetering op het gebied van catechese en Bijbelkringen is ongewijzigd voortgezet. De beide voorgangers maken afspraken over de verdeling van de catechesegroepen (basis- en tiencatechese). Ook wordt, bij voldoende belangstelling, een gezamenlijke belijdeniscatechisatiegroep gevormd onder leiding van één van beide voorgangers. De georganiseerde Bijbelkringen zijn toegankelijk voor leden van beide gemeenten.

Aandachtspunt hierbij is wel de verminderde beschikbaarheid van onze predikant in verband met de detachering. We vinden het belangrijk dat de catechese zoveel mogelijk door de eigen predikant

wordt gegeven. Het is echter de vraag of er nog tijd beschikbaar is voor het voorbereiden en begeleiden van een Bijbelkring.

Het organiseren van toerustingsactiviteiten in breder, regionaal verband is (nog) niet van de grond gekomen.

Het gezamenlijke Dorpsleerhuis Woubrugge loopt de laatste jaren minder goed. Er is, na de corona-periode, sprake van minder belangstelling voor de activiteiten. Ook de financiën spelen een rol. Goede sprekers zijn vaak duur en kunnen niet uit de entreegelden bekostigd worden. Daarnaast is het moeilijk nieuwe leden voor de voorbereidingsgroep te vinden. De vraag is of het wenselijk dan wel haalbaar is het Dorpsleerhuis in de huidige vorm voort te zetten. Uiteraard is dit ook een onderwerp van overleg met de Protestantse gemeente Does en Wetering. Wellicht is samenwerking in regionaal verband een alternatief?

Aandachtspunten komende twee jaren:

- De (belijdenis)catechese en Bijbelkringen worden in samenwerking met de Protestantse gemeente Does en Wetering georganiseerd.
- Onderzocht wordt of het Dorpsleerhuis in de huidige vorm kan of moet worden voortgezet.
- Onderzocht wordt of het wenselijk is toerustingsactiviteiten in regionaal verband te organiseren. Hierbij kan ook worden gedacht aan een Alpha of Micha cursus.

Communicatie

Huidige situatie:

Er wordt op meerdere manieren gecommuniceerd met de gemeente, namelijk via de mededelingen voorafgaand aan de kerkdienst (wekelijks), via een digitale nieuwsbrief (tweewekelijks) en het Contactblad (iedere maand). Informatie is daarnaast terug te vinden op de website. Actuele berichtgeving, die ook van belang is voor derden, wordt ook verspreid via facebook.

Eens per twee jaar wordt een jaarboekje uitgegeven met de actuele contactgegevens van gemeenteleden. In alle communicatie met betrekking tot personen worden de in het privacy-statement gemaakte afspraken in acht genomen.

Aandachtspunten 2023-2027

- de website wordt geactualiseerd en aangepast; indien van toepassing zijn er verwijzingen/links naar de website van de Protestantse gemeente Does en Wetering
- er komt een gezamenlijke webpagina voor de gezamenlijke activiteiten met Does en Wetering en voor de berichtgeving vanuit de stuurgroep
- de mogelijkheid de tweewekelijkse nieuwsbrief voor 2025 te combineren met die van de Protestantse gemeente Does en Wetering wordt onderzocht

Aandachtspunten 2026-2027

Na de nodige voorbereidingen is in juni 2023 een nieuwe website live gegaan. Het is een overzichtelijke en goed toegankelijke website geworden, met veel informatie. Het blijft echter een uitdaging om de informatie actueel te houden en bijzondere diensten en activiteiten ook tijdig op de website te vermelden.

De tweewekelijkse nieuwsbrief blijft ongewijzigd verschijnen. Door het stopzetten van het proces van samengaan is het idee van een combinatie met de nieuwsbrief van de Protestantse gemeente Does en Wetering vooralsnog vervallen.

In 2025 is nagedacht over de communicatie binnen de gemeente. Het ging daarbij om vragen als: welke functie hebben het Contactblad en de tweewekelijkse nieuwsbrief en welke berichtgeving wordt op welke wijze verspreid? En: in hoeverre kunnen digitale mogelijkheden meer worden benut? Na overleg in de kerkenraad en in de gemeentevergadering is ervoor gekozen het Contactblad eens per twee maanden te laten verschijnen met ingang van 1 januari 2026. Daarnaast worden de

emailadressen van gemeenteleden met toestemming van betrokkenen formeel vastgelegd in de ledenadministratie. Een aantal gemeenteleden krijgt op eigen verzoek het Contactblad voortaan digitaal toegestuurd. Daarnaast wordt nagedacht over de vraag welke post eventueel digitaal verstuurd zou kunnen worden.

Een belangrijk aandachts- en verbeterpunt is de externe communicatie en de PR: hoe brengen we onze gemeente en de diverse activiteiten meer onder de aandacht van het dorp en/of de regio? Het is van belang bij iedere (bijzondere) dienst of activiteit te bedenken op welke wijze en via welke kanalen deze onder de aandacht kan worden gebracht.

Te denken valt aan: nieuw te plaatsen informatieborden aan weg- en waterkant, flyers/posters, berichtgeving in regionale (kerk)bladen, groepsapps, social media en berichtgeving via de website. In geval van nieuwe activiteiten zal expliciet aandacht worden besteed aan de communicatie en PR. Met de Protestantse gemeente Does en Wetering wordt een gezamenlijke informatiefolder ontwikkeld voor nieuwe inwoners van het dorp. Ook bij activiteiten in het dorp, al dan niet gezamenlijk, biedt een folder de mogelijkheid onze gemeente en alle activiteiten onder de aandacht te brengen.

Aandachtspunten komende twee jaren:

- Communicatie en PR zijn belangrijk met het oog op de wens om als gemeente zichtbaar te zijn en te groeien. Berichtgeving met betrekking tot diensten en activiteiten wordt via zoveel mogelijk fysieke en online kanalen verspreid. Actualiteiten worden altijd vermeld op de website. In het geval van nieuwe initiatieven wordt expliciet aandacht besteed aan het onderdeel communicatie en PR. Dit geldt ook voor de mogelijkheden tot het huren van de kerkzaal of de kerkelijke ruimten. Onderzocht wordt of het zinvol is een commissie communicatie en PR in te stellen.
- Met de Protestantse gemeente Does en Wetering wordt een gezamenlijke informatiefolder ontwikkeld.
- Bij gezamenlijke activiteiten of berichtgeving die voor onze gemeente en die van Protestantse gemeente Does en Wetering relevant is, wordt erop gelet dat de boodschap inhoudelijk en qua timing gelijk zijn om miscommunicatie te voorkomen.

Plaatselijke en regionale samenwerking

Zoals in de inleiding gemeld is het onderzoek naar de mogelijkheden tot samengaan met de Protestantse gemeente Does en Wetering in 2024 tot stilstand gekomen. De huidige wijze van samenwerking wordt echter voortgezet en, indien gewenst, geïntensiveerd. Dit houdt in dat er ca. 22 gezamenlijke diensten in een jaar worden gehouden, afwisselend, volgens een bepaald schema in de Verbinding, de Dorpskerk of het Kerkje aan de Does. Het gezamenlijk moderamen komt in ieder geval vier keer per jaar bijeen. Daarnaast is er gezamenlijk jeugdwerk (catechese, clubs) en zijn er diverse gezamenlijke activiteiten (Tijd voor Ontmoeten, Nieuwjaarsduik, Startzondag, weeksluitingen in Woudsoord etc.).

In de Stille Week wordt in breder, oecumenisch verband een drietal vespers gehouden. Er is met een bepaalde regelmaat pastoresoverleg waarbij ook de parochie is betrokken.

De aandacht voor het belang van samenwerking met andere gemeenten in de regio is in de laatste jaren toegenomen. Onze gemeente maakt sinds 2016 deel uit van een informeel samenwerkingsoverleg van PKN gemeenten rond de Braassem. Met de Aarkerk in Ter Aar zijn in het afgelopen jaar goede contacten ontstaan. In 2025 werd, samen met de Protestantse gemeente Does en Wetering een gezamenlijk Happen en Trappen georganiseerd. De bedoeling is een soortgelijke activiteit in 2026 te herhalen en mogelijk een gezamenlijke dienst te houden tijdens de zomerperiode. Voor 2027 wordt al nagedacht over een gezamenlijke Startzondag.

Veilige Kerk

De Gereformeerde kerk Woubrugge wil een veilige gemeente zijn. Ter ondersteuning van dit streven is in 2024 een start gemaakt met het beleid Veilige Kerk. Er is een gedragscode vastgesteld en een aannamebeleid voor nieuwe vrijwilligers. Ambtsdragers en vrijwilligers die omgaan met kwetsbare mensen worden gevraagd een verklaring omtrent het gedrag (VOG) te overleggen. In samenwerking met de vijf andere PKN gemeenten rond de Braassem zijn vier gezamenlijke vertrouwenspersonen benoemd.

Dit beleid is in lijn met de afspraken die in de afgelopen jaren binnen Protestantse Kerk in Nederland zijn gemaakt. De aandachtspunten van dit beleid zijn als volgt:

1. Het streven een veilige gemeente te zijn is een permanent punt van aandacht en wordt met regelmaat onder de aandacht gebracht.
2. De vertrouwenspersonen worden met het oog op nadere kennismaking uitgenodigd zichzelf voor te stellen tijdens een gemeentevergadering.
3. Met de vertrouwenspersonen wordt eens per jaar een evaluatiegesprek gevoerd.
4. De landelijke afspraken met betrekking tot het aanvragen van een VOG worden opgevolgd.

Kerk voor het dorp

Als gemeente willen we kerk zijn in en voor het dorp. In verschillende onderdelen van dit beleidsplan komt dit streven aan de orde. We brengen het op deze plek nog een keer, samengevat, naar voren:

- Er is blijvende aandacht voor de vraag hoe wij kerk kunnen zijn voor het dorp.
- Alle kerkdiensten en kerkelijk activiteiten zijn bedoeld voor zowel gemeenteleden als inwoners van Woubrugge.
- Alle kerkelijke activiteiten worden zoveel mogelijk breed onder de aandacht gebracht.
- Indien mogelijk wordt op dit punt samengewerkt met de Protestantse gemeente Does en Wetering of een andere gemeente.

Duurzaamheid en zorg voor de schepping

Wij ervaren als christelijke geloofsgemeenschap de noodzaak van de zorg voor Gods schepping. Aandacht voor duurzaamheid is belangrijk. Om die reden wordt dit aandachtspunt aan het beleidsplan toegevoegd. De volgende beleidsdoelen zijn geformuleerd:

- Het bevorderen van de aandacht voor duurzaamheid en de zorg voor de schepping en de vraag hoe wij daaraan als gemeente kunnen bijdragen.
- Het onderzoeken van de mogelijkheden om een Groene Kerk te worden.
- Op dit punt leren van en samenwerken met naburige gemeenten.

Evaluatie beleidsplan en vervolg

In de loop van 2027 wordt dit beleidsplan geëvalueerd en een aanzet gemaakt tot een beleidsplan 2027-2031.

